



IMPACTUL COVID IN RESURSE UMANE



Group
YOUR JOB, OUR WORK

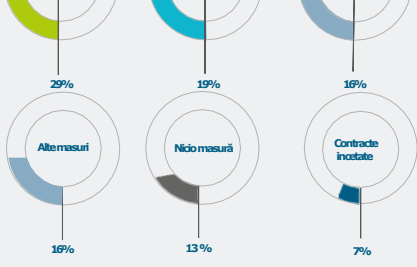
Trăim de luni de zile cu un virus care a revoluționat totul și care a avut un impact clar asupra mediului de afaceri din țara noastră și nu numai. Covid-19 a însemnat închiderea temporară a unor companii și transformarea altora, care au trebuit să se reinventeze pentru a merge mai departe.

În fața acestei situații cauzate de pandemie, responsabili departamentelor Resurse Umane au fost nevoiți să ia decizii cu impact imediat asupra organizațiilor, cu scopul de a garanta atât ocuparea forței de muncă, cât și însăși supraviețuirea acestora.

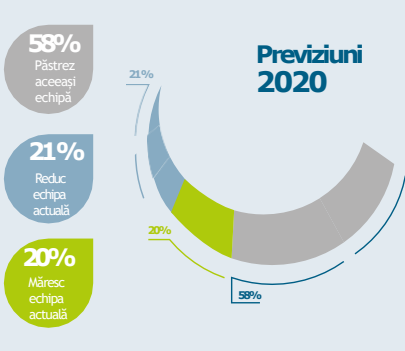
Prin acest studiu, analizăm impactul crizei Coronavirus asupra politicilor de HR din țara noastră. Ce politici de HR au fost cele mai afectate de Covid-19? Când se așteaptă companiile din țara noastră să revină la nivelurile de angajare de dinainte de criză? Telemunca este aici pentru a rămâne? Pentru a obține date care ne-ar permite să răspundem la aceste întrebări, Gi Group se bazează pe experiența acumulată în urma colaborării cu peste 200 clienți activi.

AJUSTĂRI DE PERSONAL

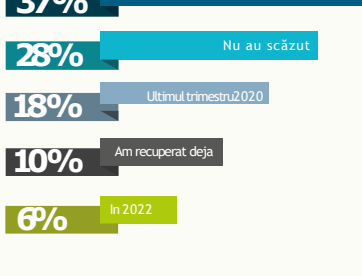
Ce măsuri au fost luate în compania dvs. ca urmare a impactului Covid-19?



Care sunt prognozele personalului pentru compania dvs. pentru acest an 2020?



Când credeți că veți reveni la nivelurile de angajare înainte de criză?



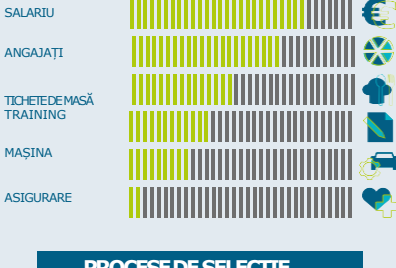
POLITICA DE SALARIZARE

Compania dvs. ia în considerare o revizuire a politicii de compensații și beneficii?



87% NU **DA 13%**

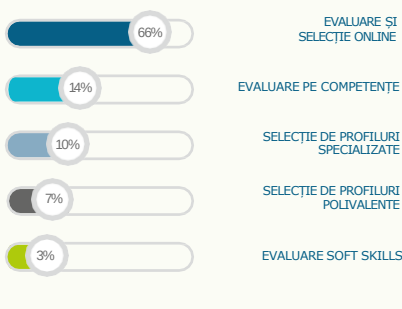
Dacă da, ce elemente ar fi cele mai afectate?



PROCESE DE SELECȚIE

79% dintre companii nu vor aduce modificări în procesele de evaluare și selecție a candidaților, dimpotrivă, 21% vor face acest lucru

Modificări prevăzute în procesele de selecție și evaluare a candidaților



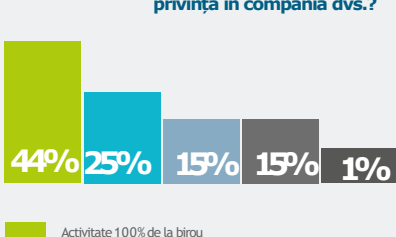
TELEMUNCA

86% Un procent semnificativ de companii nu au avut politici de telemuncă înainte de Covid19

După Covid19, aproape jumătate vor implementa planuri de telemuncă

47%

Care credeți că va fi tendința în această privință în compania dvs.?



- Activitate 100% de la birou
- 1/2 din săptămână, în regim telemuncă
- 2/3 din săptămână, în regim telemuncă
- 100% remote
- Alte forme de organizare

